

CARTA PRINCÍPIOS E COMPROMISSOS

JOVEM NO CENTRO E EQUIDADE





APRESENTAÇÃO



O **Global Opportunity Youth Network (GOYN)** é uma aliança internacional formada por jovens, empresas, governos, instituições e especialistas, liderada mundialmente pelo **Instituto Aspen (EUA)**, e que trabalha pela inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade econômica e social.



O **GOYN** está presente em Bogotá (Colômbia), Cidade do México (México), eThekweni (África do Sul), Mombasa (Quênia), Pune e Ramgarh (Índia), e chegou ao **Brasil**, no município de **São Paulo**, em 2020, por meio da **United Way Brasil**, responsável por articular e organizar essa grande rede colaborativa.



Na cidade de **São Paulo**, existem 2,57 milhões de jovens, sendo que 700 mil são jovens-potência, ou seja, estão em situação de vulnerabilidade social e sem oportunidade de formação acadêmica e/ou emprego formal. Nosso maior objetivo é criar, até 2030, oportunidades econômicas para ampliar a renda de 100 mil desses jovens, dos quais mais de 70% são moradores das regiões Leste 2 e Sul 2; 53% são negros e negras; e apenas 6% possuem ensino superior completo e emprego formal.



Jovens-potência têm de 15 a 29 anos, possuem capacidade para se desenvolver e vontade de transformar suas vidas e seu entorno. Porém, enfrentam um contexto de desigualdades e racismo sistêmico, que dificulta o acesso às oportunidades formais de trabalho e de estudo, colocando-os em situação de vulnerabilidade social.



Sendo o **GOYN SP** uma iniciativa que visa promover a inclusão produtiva das juventudes periféricas, acreditamos e defendemos a importância da centralidade jovem em todas as instâncias das organizações. Sabendo que os jovens partem de lugares diferentes e representam a parcela da população mais afetada pela pobreza, desigualdade e desemprego, urge a necessidade de criar oportunidades que proporcionem a participação ativa das juventudes e considerem as diferentes realidades de cada uma, garantindo soluções que deem atenção à equidade e diversidade, provocando reflexão e trazendo mudanças efetivas.



É com base nessas premissas que o **GOYN SP** apresenta esta **Carta de Princípios e Compromissos do Jovem no Centro e de Equidade**. Nela, ficam estabelecidos princípios e compromissos que devem pautar a atuação do GOYN SP e de nossos colaboradores no sentido de combater ativamente todas as formas de discriminação e preconceito, e promover a inclusão e a participação ativa de todos os jovens, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, capacidade e origem nacional ou territorial. Esses princípios e compromissos passam a orientar as atividades e os projetos desenvolvidos pelo **GOYN SP**, assim como a sua comunicação, os seus processos administrativos internos e a sua articulação com diferentes colaboradores.

PRINCÍPIOS

Equidade

Reconhecemos as desigualdades existentes entre os indivíduos da sociedade e, por esse motivo, trabalhamos para assegurar ações afirmativas na busca pela igualdade, fortalecendo e potencializando determinados grupos e organizações das periferias urbanas a fim de promover a justiça social e o enfrentamento das desigualdades socioespaciais.

Diversidade

Em busca de uma sociedade menos desigual, comprometemo-nos a trabalhar para que o GOYN SP e seus parceiros tenham no seu quadro de colaboradores uma representatividade compatível com os perfis das juventudes brasileiras. Essa representatividade deve impactar a estrutura da organização, de forma a considerar critérios raciais, territoriais, etários, de gênero, sexualidade e de capacidade ao estabelecer parcerias e realizar contratações para todas as áreas e todos os cargos.

Inclusão

Além de contratar colaboradores dos grupos socialmente excluídos, entende-se como necessários integrar e valorizar o diferente, de modo a criar condições para sua permanência, tratando-os de forma justa, apreciando suas considerações, reconhecendo e respeitando suas especificidades e necessidades.

COMPROMISSOS

Assumimos o compromisso de nos empenhar em seguir os princípios desta carta. Desta forma, a partir de algumas ações, procuraremos estimular internamente e na nossa rede colaborativa a promoção da inclusão produtiva de jovens, respeitando e valorizando as diferenças como condição fundamental para o avanço de qualquer agenda, rechaçando todo e qualquer tipo de discriminação.

AÇÕES

Ação 1

Realizar periodicamente um diagnóstico interno de diversidade, analisando o quadro de funcionários para elaboração de plano de ação para a instituição e para os projetos desenvolvidos nas áreas em que se deseja incidir e influenciar.

Ação 2

Aumentar incrementalmente a diversidade na equipe, garantindo representatividade de raça, gênero, idade e território em todos os cargos da organização/empresa.



Ação 3

Criar condições para a permanência de colaboradores jovens e pertencentes às minorias sociais, desenvolvendo uma gestão de pessoas atenta e preocupada com o bem-estar de seus funcionários e com a transformação da cultura organizacional.

Reconhecemos a importância do compartilhamento de práticas e reflexões como meio de estimular outras empresas e organizações a desenvolverem e implementarem programas internos e externos com foco na temática de diversidade e inclusão. Sendo assim, esperamos seguir avaliando políticas e programas atuais, para melhorar continuamente e compartilhar todos os aprendizados desse processo.

GOYN SP    

